

prestataires rh

Communiqué

Isabelle Neuville, directrice générale



Un accompagnement différenciant face à un marché assurantiel complexe

Dans un contexte économique, juridique et social complexe, les entreprises ont besoin d'accompagnement et de conseil pour gérer leurs risques, des missions qui vont au-delà de la simple couverture de ces risques.

Acteur incontournable de la protection sociale en France, Delta assurances a l'ambition de proposer des services complémentaires à forte valeur ajoutée pour accompagner les entreprises et les DRH face à ces enjeux. Explications d'Isabelle Neuville, Directrice Générale de Delta assurances.

Delta assurances est un courtier dédié aux risques d'entreprise. Pouvez-vous nous en dire plus ?

Créé il y a 102 ans, Delta assurances est un courtier spécialisé en risques d'entreprises ayant son siège social à Marseille et un établissement à Levallois Perret. Notre activité s'exerce France entière et s'articule autour de l'assurance de personnes (prévoyance, frais de santé, retraite supplémentaire), la couverture des risques IARD (responsabilité et dommages) et des risques financiers (assurance du poste clients). Au-delà de nos métiers historiques et de la dimension courtage, nous avons développé une expertise forte qui nous permet de conseiller les entreprises dans l'audit, le pilotage et le suivi de leurs risques, et de proposer des services innovants via des solutions digitales.

Delta assurances se met aussi à la disposition de la fonction RH des services complémentaires. Comment cela se traduit-il ?

Nous accompagnons les DRH, les Directions des Affaires Sociales, ainsi que les partenaires sociaux à plusieurs niveaux. Parce que le suivi du contexte

juridique et réglementaire français est un enjeu clé pour la fonction RH, nous réalisons une veille continue des évolutions réglementaires, juridiques et techniques qui vont impacter la prise de décision des entreprises.

L'enjeu de notre accompagnement est de trouver la solution la plus adaptée pour nos clients, avec des tarifs optimisés. Cet accompagnement est global : de l'audit de leurs garanties, au pilotage de ces dispositifs et à leur suivi dans la durée, dans un contexte de renouvellement des contrats plus complexe au regard du marché assurantiel actuel. Au-delà, nous mettons à leur disposition des services complémentaires à la protection sociale sur des sujets comme la Qualité de Vie au Travail, l'absentéisme... Nous avons ainsi mis en place un tableau de bord axé sur l'absentéisme pour leur permettre de suivre ce phénomène de manière dynamique dans la durée, de déployer des actions préventives et curatives efficaces et mesurer leur ROI. Enfin, nous menons de nombreuses actions d'information et de communication à destination des collaborateurs et des partenaires sociaux sur tous ces dispositifs.

Sur l'ensemble des sujets et enjeux, quels sont vos principaux vecteurs de différenciation ?

Delta assurances s'appuie sur des équipes d'experts et réunit des compétences diverses au service de ses clients (juridique, technique, actuarielle, communication...). Ses équipes se positionnent comme un service externalisé des DRH et délivrent leurs recommandations aussi bien quotidiennement que dans le cadre de missions spécifiques.

Ainsi, dans un contexte où les contraintes et évolutions réglementaires et conventionnelles sont multiples sur ces risques, tant en termes de couverture que de tarifs, nous aidons les entreprises à garantir la conformité de la démarche, mais aussi à anticiper l'impact budgétaire de ces évolutions, gage de stabilité sociale.

Contact :

- 50, quai Charles Pasqua
92300 Levallois-Perret
- 01 41 34 09 20
- www.delta-assurances.fr