

OFFREZ À VOS ÉQUIPES PLUS QU'UN TRAVAIL, UN ÉPANOUISSEMENT.

Bénéficiez de solutions personnalisées pour la protection sociale et le bien-être de vos salariés, en France et à l'international.

100 EXPERTS

+ DE 100 ANS D'HISTOIRE

100% HUMAIN



Delta
assurances

Delta assurances, SAS au capital social de 1 000 000 € - Siège social : 38, avenue Benjamin Delessert CS 50020 13395 Marseille Cedex 10 Tél. 04 91 80 63 63 - Paris : 50, Quai Charles Pasqua 92300 Levallois-Perret Tél. 01 41 34 09 20 - Inscrite au RCS de Marseille sous le numéro 057 808 172 - Immatriculée à l'Onias sous le numéro 07 000 468 (www.onias.fr) en qualité de courtier en assurance, mandataire non exclusif en opérations de banque et en services de paiement et courtier en opérations de banque et en services de paiement - Coordonnées de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution 4, place de Budapest CS 92459 75436 Paris Cedex 09 (<https://acpr.banque-france.fr>) Réclamations : <https://www.delta-assurances.fr/reclamations> et Médiation : www.cmap.fr/consommateurs



Philippe Corbion,
Directeur grands comptes Delta
assurances
et **Mathieu Coleaux,**
Directeur de clientèle Aon France



Protection sociale : atout majeur de la rémunération en entreprise

Delta assurances¹ et Aon France aident les entreprises à faire de la protection sociale complémentaire un atout différenciant de leur politique de rémunération globale.

Le pilotage de la rémunération globale en entreprise est stratégique, quelle vision avez-vous ?

Philippe Corbion : Sur un marché du travail compétitif et pénurique de talents, les entreprises doivent se démarquer en proposant des régimes de santé et de prévoyance attractifs, ainsi qu'une offre de services associés de qualité. Conscients de la place centrale que joue dorénavant la protection sociale dans la politique RH, Delta assurances s'appuie sur Aon France afin d'offrir aux entreprises une offre à forte valeur ajoutée (enquête de rémunération, benchmark salarial, communication sociale...) et les aider ainsi à valoriser leur capital humain en France et dans le monde.

Mathieu Coleaux : Dans cette logique, les experts d'Aon France accompagnent les équipes de Delta assurances dans la réalisation d'enquêtes de rémunération et la conduite de missions RH en matière de conformité ou sur les éléments structurants des politiques de rému-

nération (structure des emplois, évaluation des emplois...).

Comment se concrétise cet accompagnement ?

P.C : Quel que soit l'âge, les salariés considèrent les avantages sociaux comme essentiels à leur rémunération globale. C'est pourquoi nous élaborons nos programmes de protection sociale en collaboration avec les RH et en nous basant sur des enquêtes de satisfaction et des benchmarks réalisés avec nos experts internes et nos partenaires.

M.C : En effet, les enquêtes de rémunération sectorielles que nous proposons aident les entreprises à mieux comprendre leur positionnement sur les métiers en tension et à se comparer aux tendances et niveaux de rémunération pratiqués dans leur secteur. Elles assurent ainsi des pratiques équitables, en ligne avec la Directive européenne sur la Transparence des Rémunérations. Cette collaboration entre Aon France et Delta assurances permet

d'offrir des solutions globales et évolutives, garantissant la conformité réglementaire et une gestion compétitive des avantages sociaux.

Dans cette démarche, à quoi faut-il être vigilant ?

P.C et M.C : Ensemble, nous offrons une approche holistique et complémentaire qui assure à nos clients la maîtrise des coûts, une communication sociale efficace, une amélioration continue de l'expérience client, ainsi qu'une conformité réglementaire, notamment en termes de transparence des salaires et du salaire minimum adéquat.

Contact :

Delta assurances

- 38 Av. Benjamin Delessert
13010 Marseille
- 50 quai Charles Pasqua,
92300 Levallois-Perret
- 04 91 80 63 63
- contact@delta-assurances.fr
- <https://www.delta-assurances.fr>

¹ Delta assurances est une entité du groupe Aon France